



## PROGRAMME DE FORMATION

# Favoriser la communication d'équipe



### DURÉE

14 heures ( 2 journées )



### PUBLIC

Manager, chef de projet  
( groupe de 2 à 12 personnes )



### PRÉ-REQUIS

Aucun



### LIEU

Intra-établissement



### ACCESSIBILITÉ

Programme accessible aux  
personnes en situation de  
handicap



### ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Formateur spécialisé en  
communication



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Recueil des attentes  
Pré-test & post-test  
Questionnaire à chaud  
& à froid



### MODALITÉ DE VALIDATION

Délivrance d'une attestation  
de formation



### TARIF

Sur mesure, nous consulter



### CONTACT

contact@lbfconseil.fr  
www.lbfconseil.fr

## OBJECTIFS

- ✓ Identifier les leviers de collaboration au sein d'une équipe
- ✓ Développer des compétences de prévention des conflits et s'approprier des outils de résolution de problèmes
- ✓ Impulser la mise en place collaborative d'un environnement de travail positif et motivant

## CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Définir ce qu'est la cohésion d'équipe et ce qu'elle n'est pas
- ✓ Décrire les Bases de la Communication en Équipe
- ✓ Les leviers de la collaboration : expérimenter des activités pour renforcer la confiance, encourager la coopération et l'entraide
- ✓ Construction d'un Esprit d'Équipe : nourrir un sentiment d'appartenance ; partager la vision des objectifs communs.
- ✓ Prévenir les conflits
- ✓ Création d'un Environnement de Travail Positif : réduire le stress et améliorer le bien-être.
- ✓ Évaluation et Amélioration Continue de la Dynamique d'Équipe : Techniques pour recueillir des feedbacks constructifs.

## RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.