



## PROGRAMME DE FORMATION

# Valoriser le travail réel



### DURÉE

14 heures ( 2 journées)



### PUBLIC

Tout professionnel  
( groupe de 2 à 12 personnes )



### PRÉ-REQUIS

Aucun



### LIEU

Intra-établissement



### ACCESSIBILITÉ

Programme accessible aux  
personnes en situation de  
handicap



### ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Formateur spécialisé en  
communication, psychologue



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Recueil des attentes  
Pré-test & post-test  
Questionnaire à chaud  
& à froid



### MODALITÉ DE VALIDATION

Délivrance d'une attestation  
de formation



### TARIF

Sur mesure, nous consulter



### CONTACT

contact@lbfconseil.fr  
www.lbfconseil.fr

## OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les concepts clés de la valorisation du travail.
- ✓ Identifier les stratégies pour valoriser le travail au sein de l'entreprise.
- ✓ Appliquer des techniques pour améliorer la reconnaissance et la motivation des employés.
- ✓ Développer un plan d'action pour renforcer la valorisation du travail au quotidien.

## CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Définition et importance de la valorisation du travail : Bénéfices pour l'entreprise et les employés.
- ✓ Théories de la motivation (Maslow, Herzberg, Vroom, Mc Gregor...).
- ✓ Reconnaissance et récompenses : types et impact sur la motivation.
- ✓ Associer les collaborateurs à la prise de décision pour renforcer leur motivation
- ✓ Travail en groupes sur des scénarios spécifiques.
- ✓ Gestion des talents et des carrières à l'aide de la matrice 9box .
- ✓ Pratique du feedback et des signes de reconnaissance.

## RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.