



PROGRAMME DE FORMATION

Engager sa démarche QVT



DURÉE

7 heures (1 journée)



PUBLIC

Professionnels chargés de l'animation d'une démarche QVT institutionnelle (groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS

Aucun



LIEU

Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ

Programme accessible aux personnes en situation de handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Formateur spécialiste en



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud & à froid



MODALITÉ DE VALIDATION

Délivrance d'une attestation de formation



TARIF

Sur mesure, nous consulter



CONTACT

contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les principes et enjeux de la démarche QVT
- ✓ Identifier les étapes préliminaires à la mise en place d'une démarche qualité.
- ✓ Savoir définir et soutenir une démarche adaptée à l'établissement.
- ✓ Favoriser une participation large des acteurs de l'organisation.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Décrire les événements historiques fondateurs de la QVT
- ✓ Préciser le contexte réglementaire : De la QVT vers la QVCT
- ✓ Illustrer les caractéristiques la démarche QVT
- ✓ Repérer les enjeux de la démarche QVT
- ✓ Illustrer les caractéristiques la démarche QVT
- ✓ Repérer les enjeux de la démarche QVT
- ✓ Expliquer les étapes méthodologiques clefs
- ✓ Vérifier les conditions préalables à la démarche
- ✓ Préciser sa politique de Qualité de Vie au Travail
- ✓ Expliquer les éléments de l'accord de méthode

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.



PROGRAMME DE FORMATION

ÉTABLIR LE DIAGNOSTIC PARTAGÉ



DURÉE
7 heures (1 journée)



PUBLIC
Professionnels chargés de l'animation d'une démarche QVT institutionnelle (groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS
Aucun



LIEU
Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ
Programme accessible aux personnes en situation de handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Formateur spécialiste en Qualité de Vie au Travail



MODALITÉS D'ÉVALUATION
Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud & à froid



MODALITÉ DE VALIDATION
Délivrance d'une attestation de formation



TARIF
Sur mesure, nous consulter



CONTACT
contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Acquérir les compétences nécessaires pour réaliser un diagnostic autour de la Qualité de Vie au Travail
- ✓ Préciser le périmètre de votre démarche
- ✓ Identifier & choisir les outils d'investigations
- ✓ Organiser votre phase de diagnostic
- ✓ Exploiter votre diagnostic QVT

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Définir les étapes méthodologiques clefs du diagnostic QVT
- ✓ Repérer les enjeux du diagnostic
- ✓ Adapter les outils de définition du périmètre
- ✓ Savoir recueillir les données institutionnelles
- ✓ Illustrer les outils directs & choisir les outils directs
- ✓ Faire émerger des actions concrètes & repérer ses ressources institutionnelles
- ✓ Planifier le diagnostic & faire un état des lieux
- ✓ Résumer les résultats bruts & Extraire les données essentielles
- ✓ Rédiger & restituer le rapport de diagnostic

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.



PROGRAMME DE FORMATION

Elaborer & suivre le plan d'action institutionnel



DURÉE

7 heures (1 journée)



PUBLIC

Professionnels chargés de l'animation d'une démarche QVT institutionnelle (groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS

Aucun



LIEU

Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ

Programme accessible aux personnes en situation de handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Formateur spécialiste en Qualité de Vie au Travail



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud & à froid



MODALITÉ DE VALIDATION

Délivrance d'une attestation de formation



TARIF

Sur mesure, nous consulter



CONTACT

contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les enjeux opérationnels
- ✓ Prioriser les actions selon des critères partagés
- ✓ Concevoir un plan d'action efficace
- ✓ Présenter les mesures d'amélioration de la qualité de vie au Travail retenues à l'ensemble du personnel

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Résumer le diagnostic
- ✓ Extraire les propositions d'actions
- ✓ Caractériser & Catégoriser les actions
- ✓ Définir les critères de sélection
- ✓ Prioriser les actions du plan
- ✓ Discuter des conditions de réalisation des actions
- ✓ Identifier les opportunités immédiates
- ✓ Planifier l'ensemble des actions
- ✓ Construire les modalités de communication du plan d'action à l'ensemble des acteurs

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.



PROGRAMME DE FORMATION

Expérimenter & mener les mesures d'amélioration



DURÉE
7 heures (1 journée)



PUBLIC
Professionnels chargés de
l'animation d'une démarche
QVT institutionnelle (groupe
de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS
Aucun



LIEU
Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ
Programme accessible aux
personnes en situation de
handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Formateur spécialiste en
Qualité de Vie au Travail



MODALITÉS D'ÉVALUATION
Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud
& à froid



MODALITÉ DE VALIDATION
Délivrance d'une attestation
de formation



TARIF
Sur mesure, nous consulter



CONTACT
contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les enjeux opérationnels
- ✓ Concevoir un plan d'action efficace
- ✓ Mettre en oeuvre les mesures d'amélioration de la qualité de vie au Travail
- ✓ Assurer le suivi et l'évaluation intermédiaire de la démarche d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Construire des fiches actions
- ✓ Nommer des pilotes
- ✓ Organiser & piloter les actions
- ✓ Créer les conditions d'expérimentation
- ✓ Construire des groupes de travail
- ✓ Mettre en œuvre les actions
- ✓ Expérimenter par « zone-test »
- ✓ Définir des critères de réussite de l'action
- ✓ Décider d'échéances repérées pour chaque mesure d'amélioration

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.



PROGRAMME DE FORMATION

Évaluer & consolider sa démarche QVT



DURÉE
7 heures (1 journée)



PUBLIC
Professionnels chargés de l'animation d'une démarche QVT institutionnelle (groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS
Aucun



LIEU
Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ
Programme accessible aux personnes en situation de handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Formateur spécialiste en Qualité de Vie au Travail



MODALITÉS D'ÉVALUATION
Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud & à froid



MODALITÉ DE VALIDATION
Délivrance d'une attestation de formation



TARIF
Sur mesure, nous consulter



CONTACT
contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Valoriser les réalisations et les effets du travail engagé.
- ✓ Mobiliser durablement les équipes & Éviter l'essoufflement collectif de la démarche.
- ✓ Finaliser & Évaluer collectivement la démarche.
- ✓ Offrir une phase de pré-diagnostic afin d'entamer un nouveau cycle d'amélioration de la qualité de vie au travail.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Mesurer la réalisation des étapes successives des actions
- ✓ Critiquer les effets immédiats des mesures prises
- ✓ Réajuster les dispositifs d'amélioration en cours de réalisation
- ✓ Communiquer sur l'avancée de la démarche à l'ensemble des professionnels de l'organisation
- ✓ Décider d'une échéance finale & mesurer la réalisation du plan d'action
- ✓ Évaluer collectivement les effets & la pertinence globale
- ✓ Réemployer les outils du diagnostic
- ✓ Rédiger un rapport général d'évaluation
- ✓ Argumenter une nouvelle démarche QVT

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.