



PROGRAMME DE FORMATION

Conduire un questionnaire QVT



DURÉE
7 heures (1 journée)



PUBLIC
Tout professionnel
(groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS
Aucun



LIEU
Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ
Programme accessible aux
personnes en situation de
handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Formateur spécialisé en QVT



MODALITÉS D'ÉVALUATION
Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud
& à froid



MODALITÉ DE VALIDATION
Délivrance d'une attestation
de formation



TARIF
Sur mesure, nous consulter



CONTACT
contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les enjeux de la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- ✓ Identifier les concepts fondamentaux pour élaborer un questionnaire QVT
- ✓ Connaître les étapes clés de la conception d'un questionnaire
- ✓ Réaliser un questionnaire en adéquation avec la démarche QVT

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Définir la QVT et comprendre son importance
- ✓ Identifier les dimensions principales de la QVT (environnement de travail, relations professionnelles, équilibre vie pro/vie perso...)
- ✓ Comprendre les caractéristiques d'un bon questionnaire (clarté, pertinence, objectivité) et d'un mauvais questionnaire
- ✓ Identifier les types de questions (ouvertes, fermées...) et leurs impacts
- ✓ Apprendre à formuler des questions efficaces et audibles
- ✓ Clarifier les objectifs spécifiques du questionnaire QVT et l'intégrer dans une dynamique collaborative
- ✓ Identifier les informations à recueillir pour chaque dimension de la QVT
- ✓ Déterminer les publics cibles et la méthodologie de diffusion
- ✓ Structurer le questionnaire de manière logique et fluide
- ✓ Préparer la diffusion, l'analyse des résultats et la communication des conclusions

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.