



## PROGRAMME DE FORMATION

# Animer un espace de discussion sur le travail



### DURÉE

14 heures ( 2 journées)



### PUBLIC

Rh, manager, directeur d'établissement, représentant du personnel ( groupe de 2 à 12 personnes )



### PRÉ-REQUIS

Aucun



### LIEU

Intra-établissement



### ACCESSIBILITÉ

Programme accessible aux personnes en situation de handicap



### ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Formateur spécialisé en communication, psychologue



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Recueil des attentes  
Pré-test & post-test  
Questionnaire à chaud & à froid



### MODALITÉ DE VALIDATION

Délivrance d'une attestation de formation



### TARIF

Sur mesure, nous consulter



### CONTACT

contact@lbfconseil.fr  
www.lbfconseil.fr

## OBJECTIFS

- ✓ Comprendre le rôle de l'animateur et appréhender la posture de facilitateur
- ✓ Maîtriser des techniques de communication, de discussion sur le travail
- ✓ Mobiliser les outils d'animation du collectif

## CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Définir les enjeux, les finalités et les objectifs des espaces de discussion en lien avec la politique QVCT de l'entreprise
- ✓ Comprendre les différentes modalités de discussion du travail
- ✓ Utilisation d'outils d'animation et de collaboration pour encourager la participation
- ✓ Les 3 missions de l'animateur : organisation, production, régulation
- ✓ Analyser un sujet ou résoudre un problème en groupe
- ✓ Techniques pour maintenir l'engagement à distance
- ✓ Travailler un argumentaire permettant de présenter et promouvoir les espaces de discussion en interne

## RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.