



DURÉE
14 heures (2 journées)



PUBLIC
Managers, coordinateurs
d'équipe ; Responsables
des ressources humaines
(groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS
Aucun



LIEU
Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ
Programme accessible aux
personnes en situation de
handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Formateur spécialisé en
communication



MODALITÉS D'ÉVALUATION
Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud
& à froid



MODALITÉ DE VALIDATION
Délivrance d'une attestation
de formation



TARIF
Sur mesure, nous consulter



CONTACT
contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

PROGRAMME DE FORMATION

Soutenir collectivement le développement professionnel continu

OBJECTIFS

- ✓ Concevoir et structurer un plan de développement professionnel continu pour une équipe.
- ✓ Soutenir une dynamique d'apprentissage collectif au sein d'un établissement.
- ✓ Suivre et évaluer la progression des compétences de manière collective et individuelle.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Définir le développement professionnel continu : Enjeux et bénéfices
- ✓ Collaborer pour mieux apprendre entre pairs par l'intermédiaire des outils d'intelligence collective
- ✓ Planifier le développement professionnel au sein des équipes :
 - o Se baser sur le travail réel pour identifier les objectifs de l'équipe et de l'établissement
 - o Identifier et choisir les méthodes d'apprentissage adaptées (formations en présentiel, e-learning, mentoring)
 - o Mettre en place des temps dédiés au développement des compétences (ateliers, séminaires, formations internes)
- ✓ Outils et dispositifs pour soutenir le DPC : Utiliser les outils collaboratifs et plateformes de formation continue
- ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des compétences :
 - o Suivre l'évolution des compétences acquises grâce à des évaluations régulières
 - o Mesurer l'impact du DPC sur la performance collective et individuelle
 - o Mettre en place des outils de veille pour assurer une montée en compétences continue

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.