



PROGRAMME DE FORMATION

Optimiser la gestion des emplois et des parcours professionnels



DURÉE

14 heures (2 journées)



PUBLIC

Tout professionnel
(groupe de 2 à 12 personnes)



PRÉ-REQUIS

Aucun



LIEU

Intra-établissement



ACCESSIBILITÉ

Programme accessible aux
personnes en situation de
handicap



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Formateur spécialisé en
communication



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Recueil des attentes
Pré-test & post-test
Questionnaire à chaud
& à froid



MODALITÉ DE VALIDATION

Délivrance d'une attestation
de formation



TARIF

Sur mesure, nous consulter



CONTACT

contact@lbfconseil.fr
www.lbfconseil.fr

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les concepts clés de la gestion des emplois et de la gestion des parcours professionnels
- ✓ Analyser les besoins en compétences et en emplois au sein de l'organisation.
- ✓ Développer des stratégies pour la gestion des emplois et des carrières.
- ✓ Assurer un suivi et une évaluation efficaces des parcours professionnels.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Les enjeux de la gestion des emplois pour l'entreprise
- ✓ Présentation des concepts clés : fiches de poste, référentiels de compétences...
- ✓ Analyse des Besoins en Compétences et Emplois : Diagnostic des emplois actuels et futurs.
- ✓ Techniques de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).
- ✓ Gestion des Parcours Professionnels et Développement des Carrières : Techniques pour accompagner les salariés dans leur développement professionnel.
- ✓ Identification des potentiels et des talents.
- ✓ Plans de développement individuel et formation continue.
- ✓ Indicateurs de performance et de progression.

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES PRÉVUES

- ✓ Échanges d'expériences.
- ✓ Apports théoriques.
- ✓ Étude de cas pratiques.
- ✓ Jeux de rôle.